

宣言者 所在地 秋田県秋田市千秋久保田町 3-23

名 称 コンフォートホテル秋田  
(株式会社グリーンズ)

代表者 代表取締役社長村木雄哉

コンフォートホテル秋田（株式会社グリーンズ）

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

当社は、グリーンズグループ 2030 年 CSR 宣言「『環境にも人にも優しいホスピタリティあふれる企業』を目指します」を掲げ、その実現を通じて、ステークホルダーの皆さまへの価値創出、企業価値の向上を実現していきます。また、「環境」「コミュニティ」「人」「サービス」のテーマごとに下部委員会を構成し、重点テーマ実現のための活動を推進していきます。

| 3 側面<br>(主な分野に☑)                                                                                                                           | SDGs 達成に向けた<br>重点的な取組                              | 2030 年に向けた<br>指標                                                             | 重点的な取組及び<br>指標の進捗状況<br><br>(※初回記入不要。1 年ごとに要報告)<br>初回登録年月日：R 4 年 3 月 18 日                                          | 関連する主な<br>SDGs ゴール<br>(最大 3 つ) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| <div><input type="checkbox"/> 経済</div> <div><input type="checkbox"/> 社会</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 環境</div>            | 使い捨てプラスチック製品の使用量低減及び廃棄物の削減等による CO2 排出量の削減          | CO2 排出量の削減<br>(2013 年度比 46%削減)                                               | ・ヘアブラシをより環境に配慮したバイオマス原料を使用したコームへ変更<br><br>(2013 年度比 25%削減見込)                                                      | 7<br>1 1<br>1 3                |
| <div><input checked="" type="checkbox"/> 経済</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div> <div><input type="checkbox"/> 環境</div> | 地産地消朝食の導入による地域の活性化、及び自治体との災害協定締結による安心・安全なまちづくりへの貢献 | ・運営する全ホテルへ地産地消朝食の導入<br>(コンフォートホテル秋田は 2021 年 2 月に導入済)<br>・店舗展開地域の都道府県との災害協定締結 | ・地産地消朝食：9 割のホテルに導入済。コンフォートホテル秋田は、2021 年 2 月に「比内地鶏スープ（きりたんぽ入り）」を導入済。<br>・秋田市と災害協定締結に向けて担当者様と調整中（2024 年 6 月中には締結見込） | 1 1<br>1 2<br>1 7              |
| <div><input checked="" type="checkbox"/> 経済</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> 社会</div> <div><input type="checkbox"/> 環境</div> | 若者の人材育成の取り組み                                       | ・中高生等の職場体験受け入れ 全ホテルで年間 100 件                                                 | ・中高生の職場体験受け入れ 全ホテル合計で 15 件                                                                                        | 4<br>8                         |

| ゴール<br>番号 | 内容                  | アイコン                                                                                |
|-----------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| 1         | 貧困をなくそう             |    |
| 2         | 飢餓をゼロに              |    |
| 3         | すべての人に健康と福祉を        |    |
| 4         | 質の高い教育をみんなに         |    |
| 5         | ジェンダー平等を実現しよう       |    |
| 6         | 安全な水とトイレを世界中に       |   |
| 7         | エネルギーをみんなに、そしてクリーンに |  |
| 8         | 働きがいも経済成長も          |  |

| ゴール<br>番号 | 内容                | アイコン                                                                                  |
|-----------|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 9         | 産業と技術革新の基盤をつくろう   |    |
| 10        | 人や国の不平等をなくそう      |    |
| 11        | 住み続けられるまちづくりを     |    |
| 12        | つくる責任、つかう責任       |    |
| 13        | 気候変動に具体的な対策を      |    |
| 14        | 海の豊かさを守ろう         |   |
| 15        | 陸の豊かさも守ろう         |  |
| 16        | 平和と公正をすべての人に      |  |
| 17        | パートナーシップで目標を達成しよう |  |